



Comune di Palermo
DIREZIONE GENERALE
STAFF DIRETTORE GENERALE
U.O. ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

III Relazione tecnico-finanziaria

Ipotesi di Accordo Economico dell'Area Funzioni Locali – Comparto Dirigenza, per l'anno 2024

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n. 25. Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrativo" per consentire all'organo di certificazione (Collegio dei Revisori) di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

In applicazione della disciplina contrattuale, con determinazione dirigenziale n. 18769 del 30/12/2024 dell'Ufficio di Staff del Direttore Generale, sono state individuate e quantificate in via definitiva le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024, come di seguito specificato:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili | 3.780.916,75 |
| Risorse variabili a destinazione vincolata | 757.795,89 |
| Totale | 4.538.712,64 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), CCNL 17/12/2020 pari ad € **4.094.966,29**, sono state definite in un unico importo secondo il prospetto e il relativo dettaglio di seguito rappresentati:

| N. | DESCRIZIONE | | ANNO 2024 |
|----|--|--------------|---------------------|
| | RISORSE ART. 57, COMMA 2, LETT. A) CCNL 17/12/2020 | | |
| 1 | POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01) | 4.229.740,53 | |
| 2 | RID. STABILE DOT. ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01) DD. 683 DEL 13/12/2018 A SEGUITO RILIEVI MEF | - 413.258,48 | 3.816.482,05 |
| 3 | INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3) | | 188.170,04 |
| 4 | INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4) | | 205.409,88 |
| 5 | INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4) | | 178.986,55 |
| 6 | INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4) | | 120.749,16 |
| 7 | RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) | | 25.783,94 |
| 8 | DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L. E CCNL 00-01) | | - 274.755,07 |
| 9 | RIDUZIONE DI N. 5 POSTI DI DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DELLA DELIBERA DI G.C. N. 175/2020 | | - 136.650,76 |
| 10 | RIDUZIONE DI N. 1 POSTI DI DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DELLA DELIBERA DI G.C. N. 346/2021 | | - 29.209,50 |
| | | TOTALE | 4.094.966,29 |

- 1) - 2) Le risorse consolidate, di cui all'ex art. 26 c. 1, lett. a) del CCNL 98/01, che sono state rideterminate, a seguito delle misure definitive adottate con la d.d. n. 683 del 13/12/2018, in € **3.816.482,05** sulla base dei rilievi mossi dagli Ispettori incaricati dal MEF.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl precedenti:

- 3) Incrementi CCNL 02-05 (art. 23. commi 1 e 3): **€ 188.170,04**

Tale somma deriva da **€ 74.360,00** relativa all'incremento 2002 (€ 520,00 per n. 143 posizioni dirigenziali) ed **€ 113.810,04** corrispondente all'1,66% del monte salari anno 2001 (d.d. n. 6 del 31/03/2006).

- 4) Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 commi 1 e 4): € 205.409,88

Tale somma deriva da **€ 136.136,00** relativa all'incremento pro-capite a regime per € 1.144,00 per n. 119 dirigenti ed **€ 69.273,88** corrispondente all'0,89% del monte salari anno 2003 pari ad € 7.783.582,35 (d.d. n. 20 del 10/09/2007).

- 5) Incrementi CCNL 06-09 (art. 16 commi 1 e 4): € 178.986,55

Tale somma deriva da **€ 53.580,80** relativa all'incremento pro-capite a regime per € 478,40 per n. 112 dirigenti ed **€ 125.405,75** corrispondente al 1,78% del monte salari anno 2005 pari ad € 7.045.267,00 (d.d. n. 61 del 22/12/2010).

- 6) Incrementi CCNL 06-09 (art. 5 commi 1 e 4): € 120.749,16

Tale somma deriva da **€ 62.933,00** relativa all'incremento pro-capite a regime per € 611,00 per n. 103 dirigenti ed **€ 57.816,16** corrispondente all'0,73% del monte salari anno 2007 pari ad € 7.920.022, 00 (d.d. n. 61 del 22/12/2010).

- 7) Ria e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g CCNL 98-01) per il periodo 2010/2020 in **€ 25.783,94**;

- 8) decurtazione prevista dall'art. 1 c. 3 lett. e) del CCNL 00/01, pari ad € 274.755,07, calcolata in funzione del numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2002 (d.d. n. 12 del 23/12/2002).

- 9) come indicato nella relazione tecnica dell'anno 2020, la soppressione dei n. 5 posti in dotazione organica, disposta con la delibera di G.C. n. 175 del 31/07/2020, comporta una riduzione complessiva, a regime, pari ad € 136.650,76, di cui € 66.600,00 calcolato quale differenziale della soppressione di n. 3 posti, effettuata con la citata delibera di G.C. 175/2020 e € 49.000,00 per la soppressione di n. 2 posti ascritti alla fascia B1AVV, oltre € 21.050,76 quale quota per la retribuzione di risultato, calcolata sulla base della percentuale del 18,21%, individuata per l'anno 2020.

- 10) con la deliberazione n. 346 del 23/12/2021 la Giunta Comunale ha apportato alcune modifiche/integrazioni di funzioni e/o di competenze, determinando una parziale revisione della graduazione dei servizi dirigenziali, quali:

- in aumento: l'Area delle Entrate e Tributi Comunali nell'ambito della quale ricondurre in Staff al Capo Area tutte le competenze in materia di Canone Unico Patrimoniale, attribuendo il valore economico di fascia A2, pari ad € 48.409,50, con un incremento della graduazione rispetto alla precedente graduazione economica ascrivita al Dirigente di Settore di € 4.000,00;
 - in diminuzione: l'accorpamento dei due servizi Mobilità Urbana e Trasporto Pubblico di Massa graduati in fascia B pari ad € 33.209,50 denominando il nuovo servizio in "Mobilità Urbana e Trasporto Pubblico di Massa" c/o l'Area della Pianificazione Urbanistica, pari ad € 33.209,50;
- le predette variazioni determinano un differenziale negativo connesso alla riorganizzazione in € 29.209,50, da apportare sul fabbisogno finanziario dell'assetto organizzativo dei servizi dirigenziali.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| N. | Descrizione | Importo |
|----|----------------------------------|------------|
| 1 | Art. 56, comma 1 CCNL 17/12/2020 | 115.645,58 |
| 2 | Art. 39, comma 1 CCNL 16/07/2024 | 108.627,13 |

- 1) Incremento dell'1,53% calcolato sul monte salari anno 2015 pari ad **€ 7.558.535,00**, come comunicato, con nota n. 754166 del 6/08/2020, dall'Area della Ragioneria Generale. Le predette risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione, di cui all'art. 54, comma 4 e 5 e, per la parte residuale, alla retribuzione di risultato.
- 2) Incremento del 2,01% calcolato sul monte salari anno 2018 pari ad **€ 5.404.335,00**, come comunicato, con nota n. 690064 del 29/04/2024, dall'Area della Ragioneria Generale. Le predette risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione, di cui all'art. 39, comma 4 e, per la parte residuale, alla retribuzione di risultato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|-----------------|
| Ria e maturato economico personale cessato (art. 57, comma 2, lett. c) | 6.733,56 |

Il predetto importo scaturisce dalla Ria per i dirigenti cessati:

anno 2020 – n. 10 unità per € 3.203,72

anno 2021 – n. 8 unità per € 3.529,84

Decurtazione aventi carattere di certezza e di stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 | 545.055,81 |
| Totale | 545.055,81 |

La riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010, è stata rideterminata in € 545.055,81 a seguito delle misure definitive adottate (d.d. n. 683 del 13/12/2018) e successiva n. 3780 del 14/04/2020, così come indicato nella relazione degli Ispettori incaricati dal MEF e dal Collegio dei Revisori.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Art. 57, comma 2, lett. d) Compensi per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate della relativa IRAP | 341.775,00 |
| Art. 57, comma 2, lett. d) Compensi per sentenze favorevoli all'ente | 281.336,91 |
| Art. 57, comma 2, lett. d) Quote per la progettazione limitatamente ai progetti PNRR - art. 8, co. 5, d.l. 13/2023 | 132.486,06 |
| Art. 57, comma 2, lett. d) Progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS | 2.197,92 |
| Totale | 757.795,89 |

Le quote individuate nell'anno 2024, ex art. 57, comma 2, lett d) CCNL 17/12/2020, quali i compensi per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate, oltre la quota IRAP e i compensi per sentenze favorevoli all'ente sono state comunicate dall'Avvocatura Comunale con nota n. 340861 del 11/04/2024.

L'importo previsto per i compensi per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate pari ad € 341.775,00 comprensivi di quota IRAP ai sensi del D.L. 90/2014, risulta inferiore al tetto di spesa dell'anno 2013, rideterminato con d.d. n. 3780 del 14/04/2020 in € 370.249,19; pertanto, il limite del tetto di spesa risulta rispettato.

A tale riguardo, si evidenzia che per i “compensi per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate” a seguito di diversi orientamenti giurisprudenziali e per ultima quella della Corte dei Conti Sez. Liguria n. 76 del 13/09/2021, nel dare riscontro ad una richiesta di parere in merito ai compensi erogabili agli avvocati interni, ha affermato, tra gli altri, il seguente principio di diritto:

“i compensi professionali ai legali interni sono sottoposti agli specifici limiti di finanza pubblica contenuti nell'art. 9 del d.l. n. 90 del 2014, convertito dalla legge n. 114 del 2014. Per tutti i compensi professionali ai legali interni, non trovano applicazione i generali limiti previsti dalla normativa di finanza pubblica per la retribuzione accessoria del personale (oggi aventi fonte nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017), ma quelli, specifici, contenuti nell'art. 9 del d.l. n. 90 del 2014 (che impongono, a livello complessivo, di non superare lo stanziamento dell'esercizio 2013, oltre che, su un piano individuale)”;

pertanto, in adeguamento al predetto principio, nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza, i compensi professionali con spese compensate previsti dall'art. 57, comma 2, lett. d), non sono soggetti ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate ulteriori decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 4.325.972,56 |
| b. Totale risorse avente carattere di variabilità | 757.795,89 |
| c. Totale decurtazioni | -545.055,81 |
| Totale Fondo | 4.538.712,64 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le voci non disponibili alla contrattazione sono pari ad **€ 757.795,89** e precisamente:

- Compensi per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate (art. 37 CCNL 98-01) € 341.775,00
- Compensi per sentenze favorevoli all'ente (art. 37 CCNL 98-01) € 281.336,91
- Quote per la progettazione limitatamente ai progetti PNRR - art. 8, co. 5, d.l. 13/2023) € 132.486,06
- Progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS € 2.197,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse costituenti il fondo ex art. 57 CCNL 17/12/2020, per l'anno 2024, quantificate in **€ 3.780.916,75 (al netto delle risorse a destinazione vincolata)**, vengono ripartite tenendo conto sia dell'assetto organizzativo di n. 62 servizi dirigenziali, definito con delibere di G.C. n. 156 del 26/06/2024, 183 del 26/07/2024, 203 del 08/08/2024, sia del rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3 e vengono così ripartite:

Ributuzione di posizione € 3.163.770,00, pari all' 83,68% delle risorse complessive

Ributuzione di risultato € 617.146,75, pari al 16,32% delle risorse complessive

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| a. Ributuzione di posizione | 3.163.770,00 |
| b. Ributuzione di risultato di cui retribuzione di risultato non disponibili alla contrattazione per € 757.795,89 | 1.374.942,64 |
| Totale Fondo | 4.538.712,64 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- A. **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse complessive, pari ad € 3.780.916,75 previste dall'ex art. 57 del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato trovano copertura negli esercizi 2024 e 2025 e risultano impegnate nei corrispondenti capitoli cap. 4548/10/20.

B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'erogazione della retribuzione di risultato avviene sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi operativi (specifici e di PEG) definiti nel Piano della Performance (Performance Organizzativa), nonché degli obiettivi individuali/comportamentali assegnati ai singoli dirigenti (Performance individuale).

C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

- Premesso che con delibera n. 209 del 7 luglio 2023, acquisito il parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori in seno alla stessa, la Giunta Comunale ha dato mandato al Presidente della delegazione Trattante di parte pubblica di adeguare a far data dall'annualità 2023 la modalità di calcolo del limite introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in linea con l'orientamento giurisprudenziale, secondo il quale il predetto limite deve essere computato includendo tutte le categorie di personale (comparto, titolare di posizione organizzativa, incaricato ex art. 90 e ex art 110 c. 2 del TUEL, dirigenti e segretario comunale) di seguito, e per una visione di insieme, è riportato un prospetto riepilogativo con i dati certificati del fondo 2023 con quelli proposti per il 2024, integrato con le poste rettificative delle risorse non soggette al limite al fine di verificare il rispetto del predetto limite.

| Determinazione limite di spesa provvisorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 | ANNO 2023 | ANNO 2024 |
|--|--------------|--------------|
| RISORSE STABILI | | |
| POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01) | 4.260.826,55 | 4.260.826,55 |
| INCREMENTI ccnl 2018-2020 (ART. 56 COMMA 2) | 115.645,58 | 115.645,58 |
| INCREMENTI ccnl 2019-2021 (ART. 39 COMMA 1) | | 108.627,13 |
| RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) - anno 2021-2022-2023 | 6.733,56 | 6.733,56 |
| RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01) | - 165.860,26 | - 165.860,26 |
| DECURTAZIONE FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) | - 545.055,81 | - 545.055,81 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 3.672.289,62 | 3.780.916,75 |
| RISORSE VARIABILI | | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE LIMITATAMENTE AI PROGETTI DEL PNRR - art. 8, co. 5, d.l. 13/2023 | | 132.486,06 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI -(Art. 37 CCNL 98/01) | 121.000,00 | 281.336,91 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON SPESE COMPENSATE (art. 37 CCNL 98/01) COMPRENSIVO DI IRAP | 314.649,22 | 341.775,00 |
| Progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS | | 2.197,92 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 435.649,22 | 757.795,89 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZA | 4.107.938,84 | 4.538.712,64 |

| | | |
|--|--|--|
| Voci non soggette ai fini della determinazione del limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 | | |
|--|--|--|

| | | |
|---|--------------|--------------|
| INCREMENTI ccnl 2018-2020 (ART. 56 COMMA 2) | - 115.645,58 | - 115.645,58 |
| INCREMENTI ccnl 2019-2021 (ART. 39 COMMA 1) | | - 108.627,13 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | | - 132.486,06 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI -(Art. 37 CCNL 98/01) | - 121.000,00 | - 281.336,91 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON SPESE COMPENSATE (art. 37 CCNL 98/01) COMPENSIVO DI IRAP | - 314.649,22 | - 341.775,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE NON SOGGETTE A VINCOLO | - 551.294,80 | - 979.870,68 |

| | | |
|--|---------------------|---------------------|
| TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO | 3.556.644,04 | 3.558.841,96 |
|--|---------------------|---------------------|

Il totale del Fondo delle risorse decentrate dell'Area della Dirigenza dell'anno 2024, depurato dalle voci non soggette a vincolo, risulta superiore al corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023 per **€ 2.197,92**.

Alla luce del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 del Comune di Palermo, adottato con Del. di GC n. 47 del 11/03/2024, modificato con Del. di GC n. 259 del 15/10/2024 e successiva Delibera n. 338 del 09/12/2024, le risultanze ai fini del calcolo del limite introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, computato includendo tutte le categorie di personale (comparto, titolari di posizione organizzativa, incaricati ex art. 90 e ex art 110 c. 2 del TUEL, dirigenti e segretario comunale), poste al confronto tra i valori dei fondi degli anni 2016/2024, vengono di seguito esplicitate:

| DESCRIZIONE | Anno 2016 | Anno 2024 | Limite |
|--|----------------------|----------------------|--------------------|
| Fondo Risorse decentrate | 18.166.920,13 | 16.743.652,29 | 295.107,64 |
| Fondo E.Q. | | 1.718.375,48 | |
| Fondo straordinario | 636.224,00 | 636.224,00 | 0,00 |
| Fondo Dirigenza | 4.045.711,13 | 3.558.841,96 | -486.869,17 |
| Fondo Segretario Generale | 76.525,00 | 76.525,00 | 0,00 |
| Art. 110 c. 2 (n.3) | 0,00 | 75.587,79 | 75.587,79 |
| Art. 90 (n.3) regime | 74.136,82 | 87.314,34 | 13.177,52 |
| Art. 90 (n.1) rateo - decorrenza 1/12/2024 | 0,00 | 1.592,07 | 1.592,07 |
| Direttore Generale (ind. Risultato a regime) | 0,00 | 24.232,63 | 24.232,63 |
| Integrazione retribuzione comandante P.M. | 0,00 | 15.000,00 | 15.000,00 |
| Integrazione Risultato Direttore Generale | 0,00 | 11.052,96 | 11.052,96 |
| Integrazione retr. n. 2 funz. Assunti ex art. 90 - decorr. 1/12/2024 | 0,00 | 2.500,00 | 2.500,00 |
| Progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS | 0,00 | 26.374,98 | 26.374,98 |
| TOTALE | 22.999.517,08 | 22.977.273,50 | - 22.243,58 |

Le risultanze del calcolo del limite introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, computato includendo tutte le categorie di personale poste al confronto tra i valori dei fondi degli anni 2016/2024, permettono di attestare il rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 in quanto il totale del trattamento accessorio di tutto il personale relativo all'anno 2024 è inferiore per **€ 22.243,58** rispetto a quello dell'anno 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse variabili a destinazione vincolata per complessivi **€ 757.795,89** quali i compensi per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 14/09/00, i compensi per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate ex art. 27 CCNL 14/09/00, i compensi per le quote per la progettazione limitatamente ai progetti del pnrr - art. 8, co. 5, d.l. 13/2023, i compensi per progetti di potenziamento della sicurezza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS, sono state quantificate dai dirigenti interessati rationae materiae – previa indicazione

dei relativi capitoli di spesa – al fine di verificarne la conformità dell'utilizzo degli istituti riguardanti le predette specifiche disposizione di legge e di procedere all'impegno e alla liquidazione dei relativi compensi. L'importo di **€ 3.780.916,75**, oltre oneri indiretti, pari alle risorse del fondo per l'anno 2024, al netto delle risorse a destinazione vincolata, oltre oneri indiretti, è impegnato nel bilancio 2024/2026, esercizi 2024 e 2025, sui capitoli 4548/10/20.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Decreto Ministeriale del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30/04/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28/06/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), che dispone che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*.

- con circolare n. 179877 dell'1/09/2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha diramato le indicazioni operative in ordine all'incremento/decremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, secondo il disposto della citata disposizione;
- con determinazione dirigenziale n. 16516 del 21/12/2023 è stato effettuato il confronto tra i valori dei fondi degli anni 2016/2023, tenendo conto di tutte le categorie di personale, e si è dato atto che il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è stato rispettato.
- Determinazione Dirigenziale N. 14840 del 06/11/2024 si è dato atto che il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31.12.2023, calcolato sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 179877 dell'1/09/2020, è inferiore rispetto al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, e, pertanto, in applicazione della norma di salvaguardia di cui all'art. 33, comma 2 del DL 34/2019 convertito in Legge 58/2019, il limite del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 non deve essere adeguato.
- allo stato attuale non è possibile procedere alla verifica dell'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione per l'anno 2024, rispetto al numero del personale in servizio alla data del 31/12/2018 se non dopo aver acquisito tutti gli elementi necessari per la predetta verifica, secondo le indicazioni impartite con circolare n. 179877 dell'1/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La competenza finanziaria delle risorse ex art. 57 CCNL 17/12/2020, quantificata in complessivi **€ 3.780.916,75** (oltre oneri indiretti), quale differenza tra **€ 4.538.712,64** e **€ 757.795,89**, per risorse variabili a destinazione vincolata per le quali l'impegno e la liquidazione dei relativi compensi restano di competenza del dirigente ratione materiae, risulta ascrivita al capitolo 4548/10 del bilancio 2024 per **€ 3.228.777,63** e per **552.139,12** al bilancio 2025.

Si trasmette a corredo di quanto esposto:

- ✓ determinazione dirigenziale n. 16905 del 28/12/2023
- ✓ determinazione dirigenziale n. 18769 del 30/12/2024
- ✓ ipotesi di accordo economico, per l'anno 2024, sottoscritto il 28/01/2025.

Palermo, lì 07/02/2025

Il Presidente della Delegazione Trattante
Eugenio Ceglia

EUGENIO CEGLIA

Firmato da Eugenio

Ceglia

Data: 07/02/2025

12:51:39 CET



COMUNE DI PALERMO

**DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA
STAFF DIRETTORE GENERALE
UFFICIO DI STAFF DEL DIRETTORE GENERALE
Organizzazione e Valutazione**

Determinazione Dirigenziale n.**16905** del **28 dicembre 2023**

Oggetto: Individuazione provvisoria, per l'anno 2024, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente Area Funzioni Locali ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 Impegno di spesa.

Responsabile del procedimento:
MARIA ROSARIA MARASA'

Firmato digitalmente da
EUGENIO CEGLIA
Data: 28/12/2023 13:29



COMUNE DI PALERMO

Il Responsabile del procedimento, in ordine all'oggetto, e per i fini di cui alla presente determinazione, rassegna la seguente relazione:

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 15930 del 14/12/2023 per le indicazioni ivi indicate, si è proceduto all'individuazione definitiva per l'anno 2023 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza ex art. 57 del CCNL 2016/2018 al netto delle risorse a destinazione vincolata e delle risorse libere, in complessivi € **3.672.289,62** come qui di seguito esplicitato:

| Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
|---|--|---------------------|
| Descrizione | | Importo |
| Art. 57, comma 2, lett. a) | | 4.260.826,55 |
| Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio – nell'anno 2020 e 2021 | | 6.733,56 |
| Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 | | -545.055,81 |
| Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito della del. Di G.C. n. 175/2020 e 346/2021 | | -166.560,26 |
| Totale risorse stabili | | 3.556.644,04 |
| art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015 | | 115.645,58 |
| Totale risorse stabili complessivi | | 3.672.289,62 |

Tenuto conto che:

- sulla base del nuovo organigramma la dotazione organica inerente la qualifica unica dirigenziale, suddivisa fra le diverse Aree di attività, ridefinita con le citate deliberazioni di G.C. n. 327 del 27/10/2023 è stata rideterminata in n. **79** unità, quantificando l'importo da destinare al fondo per la retribuzione di posizione in € **3.120.150,50**;

Considerato che allo stato attuale:

- a) non si conoscono le risorse previste dall'art. 57, comma 2, lett. d), quali quelli dei compensi professionali per sentenze favorevoli e per sentenze con spese compensate;
- b) non si conosce l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2023 e 2024;
- c) non si conosce l'esatto numero su base annua dei dipendenti in servizio al 31.12.2024, necessario per la verifica *dell'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*, previsto dal Decreto Ministeriale del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30/04/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28/06/2019 (c.d. Decreto "Crescita");

Ritenuto, pertanto, che occorre:

- quantificare il fondo provvisorio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza per l'anno 2024, secondo la disciplina prevista dall'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, in complessivi **€ 3.672.289,62** oltre oneri indiretti, come si evince in dettaglio dalla seguente tabella:

| Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
|---|--|---------------------|
| Descrizione | | Importo |
| Art. 57, comma 2, lett. a) | | 4.260.826,55 |
| Incremento art. 56, comma 2 CCNL 17/12/2020 | | 115.645,58 |
| Ria e maturato economico personale cessato (art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – anno 2020 - | | 6.733,56 |
| Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 | | -545.055,81 |
| Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito della del. Di G.C. n. 175/2020 e n. 346/2021 | | -166.560,26 |
| Totale fondo provvisorio CCNL 2016-2018 – Anno 2024 | | 3.672.289,62 |

RITENUTO, ALTRESÌ; CHE:

- a seguito delle modifiche apportate nell'assetto organizzativo con la citata delibera di G.C. n. 327/2023, occorre procedere, ai fini dell'esigibilità per l'anno 2024, apportare le variazioni dell'importo di **€ 60.821,49**, oltre contributi per **€ 16.227,17**, da destinare al Fondo della retribuzione di posizione.
- procedere all'impegno della somma complessiva di **€ 3.952.606,65** di cui **€ 3.120.150,50** quale onere diretto e **€ 832.456,15** quale onere indiretto, in quanto esigibile nell'anno 2024, sul capitolo 4548/10 e 4548/20,
- procedere all'impegno della somma complessiva di **€ 699.449,84** di cui **€ 552.139,12** quale onere diretto e **€ 147.310,72** quale onere indiretto, in quanto esigibile nell'anno 2025, sul capitolo 4548/10 e 4548/20.

Il Responsabile del procedimento
Funzionario Amministrativo
(D.ssa Maria Rosaria Marasà)

Per tutto quanto sopra esposto che qui s'intende integralmente riportato

IL DIRETTORE GENERALE

Visti i Decreti Legislativi nn. 267/2000 e 118/2011;

Visto il vigente Regolamento di contabilità

Visto il D.L. n. 78/2010 e la Legge di conversione n. 122/2010;

Vista la Legge n. 147/2013;

Visto il CCNL 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020

DETERMINA

- **Dare atto** che sulla base del nuovo organigramma la dotazione organica inerente la qualifica unica dirigenziale, suddivisa fra le diverse Aree di attività, ridefinita con deliberazione di G.C. n. 327 del 27/10/2023 è stata rideterminata in n. **79 unità**, quantificando l'importo da destinare al fondo per la retribuzione di posizione in **€ 3.120.150,50**.
- **Quantificare** il fondo provvisorio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza per l'anno 2024, secondo la disciplina prevista dall'art. 57, comma 2, del CCNL 17/12/2020, in complessivi **€ 3.672.289,62** oltre oneri indiretti, come si evince in dettaglio dalla seguente tabella:

| Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
|--|--|---------------------|
| Descrizione | | Importo |
| Art. 57, comma 2, lett. a) | | 4.260.826,55 |
| Incremento art. 56, comma 2 CCNL 17/12/2020 | | 115.645,58 |
| Ria e maturato economico personale cessato (art.57 c. 2 lett. c) CCNL 2016-2018 – anno 2020 - | | 6.733,56 |
| Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 | | -545.055,81 |
| Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito della del. Di G.C. n. 175/2020 e 346/2021 | | -166.560,26 |
| Totale fondo provvisorio CCNL 2016-2018 – Anno 2024 | | 3.672.289,62 |

- **Individuare** le risorse provvisorie ex art. 57 comma 2, del CCNL 17/12/2020 quali risorse stabili, in **€ 3.672.289,62**
- **Destinare** provvisoriamente per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2024 l'ammontare complessivo di **€ 3.672.289,62**, oltre oneri indiretti, a ciascuno degli istituti contrattuali di seguito riportati:

Fondo per la retribuzione di posizione € **€ 3.120.150,50**

Fondo per la retribuzione di risultato € **552.139,12**

- **Individuare** la percentuale provvisoria delle risorse da destinare al fondo della retribuzione di risultato, per l'anno 2024, nella misura del **15,04%** delle risorse complessive (€ 552.139,12/€ 3.672.289,62), nel rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3.
- **Riservarsi** di procedere, all'individuazione definitiva delle risorse decentrate per l'anno 2024, non appena verranno acquisiti tutti gli elementi necessari da parte degli uffici competenti e più specificatamente:
 - le risorse previste dall'art. 57, comma 2, lett. d), quali quelli dei compensi professionali per sentenze favorevoli e per sentenze con spese compensate;

- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno 2023-2024;
- l'esatto numero su base annua dei dipendenti in servizio al 31.12.2024, non appena lo scrivente ufficio, sulla base delle comunicazioni da parte del Settore Risorse Umane determinerà il numero delle cessazioni dal servizio che interverranno nel medesimo anno;
- alla verifica *dell'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*, previsto dal Decreto Ministeriale del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30/04/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28/06/2019 (c.d. Decreto "Crescita").

- **Destinare**, ai fini dell'esigibilità per l'anno 2024, l'importo complessivo di € **77.048,66 di cui € 60.821,49** al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e € **16.227,17 per onere indiretto**.
- **Ridurre** l'importo complessivo di € **77.048,66** sul bilancio di previsione 2023/2025 - esercizio 2025 - di cui € **60.821,49**, quale onere diretto e di cui € **16.227,17** quale onere indiretto, sul capitolo 4548/10-20.
- **Applicare** le seguenti variazioni di bilancio al Fondo Poliennale Vincolato ed ai correlati stanziamenti di bilancio:

| Tipo | Anno | Miss | Prog | Tit | Importo |
|-------------|------|------|------|-----|-------------|
| Spesa | 2024 | 1 | 1 | 1 | +77.048,66 |
| FPV Spesa | 2024 | 1 | 1 | 1 | +77.048,66 |
| FPV Entrata | 2025 | | | | - 77.048,66 |
| Spesa | 2025 | 1 | 1 | 1 | - 77.048,66 |

- **Impegnare** la somma complessiva di € **3.952.606,65** di cui € **3.120.150,50** quale onere diretto e € **832.456,15** quale onere indiretto, in quanto esigibile nell'anno 2024, sul capitolo 4548/10 e 4548/20,
- **Impegnare** la somma complessiva di € **699.449,84** di cui € **552.139,12** quale onere diretto e € **147.310,72** quale onere indiretto, in quanto esigibile nell'anno 2025, sul capitolo 4548/10 e 4548/20.
- **Effettuare** l'assunzione dei sopracitati impegni di spesa come di seguito rappresentato:

| capitolo | articolo | codifica del IV livello del PDC finanziario | Somme da impegnare | 2024 | 2025 |
|----------|----------|---|--------------------|------|------|
| 4548 | 10 | 1.01.01.01.004 | 3.120.150,50 | X | |
| 4548 | 20 | 1.01.02.01.001 | 832.456,15 | X | |
| 4548 | 10 | 1.01.01.01.004 | 552.139,12 | | X |
| 4548 | 20 | 1.01.02.01.001 | 147.310,72 | | X |

- **Dare atto** che l'attività di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, in conformità delle disposizioni normative e contrattuali, costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a confronto o contrattazione con le OO.SS

- **Attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE GENERALE
Eugenio Ceglia



COMUNE DI PALERMO



DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - STAFF DIRETTORE
GENERALE - UFFICIO DI STAFF DEL DIRETTORE GENERALE -

Determinazione Dirigenziale N. 18769 Del 30/12/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEI DIRIGENTI DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI
17.12.2020 – ANNO 2024.

Responsabile del Procedimento: FABIO LO BAIDO

Firmatario Determina: Eugenio Ceglia / InfoCert S.p.A.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI CUI ALL'ART. 57 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 17.12.2020 – ANNO 2024.

Il Responsabile del procedimento, in ordine all'oggetto, e per i fini di cui alla presente determinazione, rassegna la seguente relazione:

PREMESSO che:

- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Funzioni Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- il Comune di Palermo rispetta gli equilibri di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012, e s.m.i., come rilevato in ultimo anche nel rendiconto della gestione 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 231 del 27/08/ 2024 in seno alla quale si è dato atto che *“ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica questo ente è da considerarsi in equilibrio, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 821 della Legge 145/2018 in quanto presenta un risultato di competenza dell'esercizio non negativo, pari ad euro 292.454.261,05”*;
- il Comune di Palermo ha rispettato e rispetta altresì le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., nonché i vincoli posti dalla contrattazione collettiva nazionale;

RICORDATI i limiti di legge appresso indicati, vigenti per gli anni 2015 e 2016 e riguardanti il contenimento della spesa per il salario accessorio del personale dipendente:

- art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del decreto-legge n. 78/2010, e s.m.i., il quale ha stabilito che a decorrere dal 1^o gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio dei dipendenti debbano essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, il quale ha previsto che, a decorrere dal 1^o gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

PRESA VISIONE dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, il quale dispone testualmente che *“a decorrere dal 1^o gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

RILEVATO che:

- a mente delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo del decreto- legge n. 34/2019, e s.m.i., *“il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;
- in relazione a quanto precisato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020 - recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”* -, e nella successiva Circolare del Dipartimento della

Funzione Pubblica del 13 maggio 2020, è da intendersi in ogni caso fatto salvo il limite iniziale del salario accessorio “qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

PRESO E DATO ATTO che:

- il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Prot. n. 179877 del 01.09.2020, reso alla Conferenza delle Regioni e Province Autonome sull'applicazione – per il comparto sanità - dello stesso art. 33, comma 2, ultimo periodo del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., fornisce istruzioni in merito alle modalità applicative da seguire per calcolare l'adeguamento del limite del salario accessorio 2016, avuto riguardo alle disposizioni di legge appena innanzi menzionate;
- la Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, con propria deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale dirigenziale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite”*;

CONSIDERATO che, al momento:

- non è possibile procedere alla verifica dell'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione per l'anno 2024, rispetto al numero del personale in servizio alla data del 31/12/2018 se non dopo aver acquisito tutti gli elementi necessari per la predetta verifica, secondo le indicazioni impartite con circolare n. 179877 dell'1/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

OSSERVATO che:

- a tenore delle disposizioni di cui all'art. 11, comma 1, del decreto-legge n. 135/2018, e s.m.i., *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;
- non sono conseguentemente soggetti al limite del salario accessorio 2016 gli incrementi previsti dall'art. 56, comma 1, del CCNL 2016-2018 (1,53% del monte salari 2015 della dirigenza) e dall'art. 39, comma 1, del CCNL 2019-2021 (2,01% del monte salari 2018 del personale di qualifica dirigenziale);

RICHIAMATI gli artt. 56 e 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 17.12.2020 e l'art. 39, comma 1, del CCNL dell'Area Funzioni Locali 16.07.2024, e dato atto e fatto rilevare che:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2020 - comprensivo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato sino al 31.12.2020, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, assommano ad 4.267.560,11;
- le risorse corrispondenti all'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza (pari ad € 7.558.534,64), quantificate a norma delle disposizioni di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020, ammontano ad € 115.645,58 (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);
- le risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti (pari ad € 5.404.335,00_), quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, assommano ad €. 108.627,13_(non soggetti al limite del salario accessorio 2016);

- le risorse previste da disposizioni di legge - ivi comprese quelle previste dall'art. 43 della Legge n. 449/1997 - di cui all'art. 24, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, per il corrente anno 2024 sono quantificabili nei termini di seguito indicati:
 - a. incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti PNRR (a norma delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 5, del decreto-legge n. 13/2023): € 132.486,06 (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);
 - b. compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.: € 623.111,91 (non soggetti al limite del salario accessorio 2016);
 - c. incentivi per progetti potenziamento sicurezza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS - € 2.197,92 (soggetti al limite del salario accessorio 2016);
- le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. c), primo periodo del CCNL 17.12.2020, riconducibili alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio negli anni 2021, 2022 e 2023, comprensive del rateo di tredicesima mensilità, ammontano ad € 6.733,56;
- non sono presenti risorse corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel 2023, da calcolarsi in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione sino al 31.12.2023 – di cui all'art. 57, comma 2, lett. c), secondo periodo del CCNL 17.12.2020 -, in quanto nessuna cessazione dal servizio è avvenuta nel corso del 2023;
- non ricorrono le condizioni precisate nell'orientamento applicativo ARAN AFL37 in merito alle modalità di applicazione delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020 e, pertanto, non sussiste alcun importo non integralmente destinato del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali relativo all'anno 2023 da inserire tra le risorse del Fondo dell'anno 2024.

DATO ATTO e fatto rilevare quanto sopra, risulta possibile costituire in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2024, come riportato nel seguente prospetto:

| RIFERIMENTO AGLI ARTICOLI DEL CCNL DELL'ARE A FUNZIONI LOCALI | DESCRIZIONE | IMPORTI |
|---|---|-----------------------|
| Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 | Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa la retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31.12.2020 | € 4.260.826,55 |
| Art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020 | Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 | € 115.645,58 |
| Art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024 | Incremento del 2,01% del monte salari 2018 | € 108.627,13 |
| Art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 | <ul style="list-style-type: none"> - € 132.486,06 di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti PNRR, a norma delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 5, del decreto-legge n. 13/2023; - € 623.111,91 di compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.. - € 2.197,92 di incentivi per progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS | € 757.795,89 |

| | | |
|--|---|-----------------------|
| Art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 17.12.2020 | Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio a far data dal 01.01.2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (dall'anno successivo alla cessazione dal servizio) | € 6.733,56 |
| | Riduzione stabile del Fondo in funzione dell'organico dirigenziale (art. 26 c. 5 ccnl 98-01) | € - 165.860,26 |
| | Decurtazione fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10) | € - 545.055,81 |
| | TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2024 | € 4.538.712,64 |

RICHIAMATE altresì

- la determinazione n. 16905 del 28/12/2023, con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 e impegnate le relative somme secondo i prospetti di seguito riportati:

| <i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | |
|--|--|--------------|
| Descrizione | | Importo |
| Art. 57, comma 2, lett. a) | | 4.260.826,55 |
| Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio – nell'anno 2020 e 2021 | | 6.733,56 |
| Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 | | -545.055,81 |
| Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito della del. Di G.C. n. 175/2020 e 346/2021 | | -165.860,26 |
| Totale risorse stabili | | 3.556.644,04 |
| art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015 | | 115.645,58 |
| Totale risorse stabili complessivi | | 3.672.289,62 |

| ANNO | IMP. | OGGETTO DELL'IMPEGNO DI SPESA | Importo |
|------|------|---|--------------|
| 2024 | 496 | Individuazione provvisoria, per l'anno 2024, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente area funzioni locali ai sensi dell'art. 57 del ccnl 17/12/2020 impegno di spesa. | 3.120.150,50 |
| 2025 | 128 | Individuazione provvisoria, per l'anno 2024, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente area funzioni locali ai sensi dell'art. 57 del ccnl 17/12/2020 impegno di spesa. | 552.139,12 |
| | | | 3.672.289,62 |

- la determinazione dirigenziale n. 14383 del 25/10/2024, con la quale si è proceduto alla presa d'atto del ccnl dell'area funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/07/2024, il quale all'art. 39, comma 1 dispone che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari al 0,46% a decorrere dal 01/01/2020, rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01/01/2021 da calcolarsi sul monte salari anno 2018:

CONSTATATO, pertanto, che:

- Occorre procedere ad impegnare, per l'annualità 2024, la spesa inerente alle risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti (pari ad € 5.404.335,00), quantificate in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, in **€. 108.627,13**, oltre contributi pari ad **€. 28.981,72**;

RILEVATO che:

- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia n. 115/2023, riporta testualmente che *“Al fine di osservare correttamente il tetto 2016 delle risorse accessorie, ai sensi dell’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017, il Comune deve considerare le risorse necessarie al trattamento accessorio del personale nel loro ammontare complessivo”*;
- la suddetta impostazione risulta confermata dai contenuti della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 32 del 3 luglio 2024, la quale fornisce le istruzioni in merito alla rilevazione del “Conto annuale 2023”;

OSSERVATO e fatto rilevare che:

- con delibera n. 209 del 7 luglio 2023, acquisito il parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori con nota n. 219 del 4/07/2023, la Giunta Comunale ha dato mandato al Presidente della delegazione Trattante di parte pubblica di adeguare a far data dall'annualità 2023 la modalità di calcolo del limite introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in linea con l'orientamento giurisprudenziale, secondo il quale il predetto limite deve essere computato includendo tutte le categorie di personale (comparto, titolare di posizione organizzativa, incaricato ex art. 90 e ex art 110 c. 2 del TUEL, dirigenti e segretario comunale);
- occorre, pertanto, procedere con separato provvedimento alla verifica del rispetto del limite previsto ex 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, tra i valori dei fondi degli anni 2016/2024, tenendo conto di tutte le categorie di personale sopra descritte;
- allo stato attuale, considerato che il totale delle risorse decentrate – area dirigenza - depurato dalle voci non soggette a vincolo ammonta ad **€ 3.556.644,04** oltre oneri indiretti come da prospetto in calce:

| Determinazione limite di spesa provvisorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 | ANNO 2024 |
|--|---------------------|
| RISORSE STABILI | |
| POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01) | 4.260.826,55 |
| INCREMENTI ccnl 2018-2020 (ART. 56 COMMA 2) | 115.645,58 |
| INCREMENTI ccnl 2019-2021 (ART. 39 COMMA 1) | 108.627,13 |
| RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) - anno 2021-2022-2023 | 6.733,56 |
| RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01) | - 165.860,26 |
| DECURTAZIONE FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) | - 545.055,81 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 3.780.916,75 |
| RISORSE VARIABILI | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 132.486,06 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (Art. 37 CCNL 98/01) | 281.336,91 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON SPESE COMPENSATE (art. 37 CCNL 98/01) COMPRENSIVO DI IRAP | 341.775,00 |
| PROGETTI POTENZIAMENTO SICUREZZA URBANA - ART. 208, COMMA 5 BIS, CDS | 2.197,92 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 757.795,89 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE AREA FUNZIONE LOCALE DIRIGENZA | 4.538.712,64 |

| | |
|---|--------------|
| Voci non soggette ai fini della determinazione del limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 | |
| INCREMENTI ccnl 2018-2020 (ART. 56 COMMA 2) | - 115.645,58 |

| | |
|---|---------------------|
| INCREMENTI ccnl 2019-2021 (ART. 39 COMMA 1) | - 108.627,13 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | - 132.486,06 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (Art. 37 CCNL 98/01) | - 281.336,91 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON SPESE COMPENSATE (art. 37 CCNL 98/01) COMPRESIVO DI IRAP | - 341.775,00 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE NON SOGGETTE A VINCOLO | - 979.870,68 |

| | |
|--|---------------------|
| TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO | 3.558.841,96 |
|--|---------------------|

- alla luce del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 del Comune di Palermo, adottato con Del. di GC n. 47 del 11/03/2024, modificato con successive Del. di GC n. 259 del 15/10/2024 e 338 del 09/12/2024, della D.D. 16086 del 25/11/2024 di costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate del comparto, della D.D. n. 654 del 17/01/2024 d'individuazione del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2024, della D.D. n. 12094 del 17/11/2021 e successiva n. 13955 del 24/12/2021 del Servizio Gestione Risorse Umane che ha individuato il trattamento economico accessorio afferente all'anno 2016 del Segretario Generale, per complessivi € 76.525,00, importo confermato anche per l'anno 2024, possono essere quantificate le risultanze parziali ai fini del calcolo del limite introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, computato includendo tutte le categorie di personale (comparto, titolari di posizione organizzativa, incaricati ex art. 90 e ex art 110 c. 2 del TUEL, dirigenti e segretario comunale), poste al confronto tra i valori dei fondi degli anni 2016/2024, come di seguito esplicitato:

| DESCRIZIONE | Anno 2016 | Anno 2024 | Limite |
|---|----------------------|----------------------|------------------|
| Fondo Risorse decentrate | 18.166.920,13 | 16.743.652,29 | -295.107,64 |
| Fondo E.Q. | | 1.718.375,48 | |
| Fondo straordinario | 636.224,00 | 636.224,00 | 0,00 |
| Fondo Dirigenza | 4.045.711,13 | 3.558.841,96 | 486.869,17 |
| Fondo Segretario Generale | 76.525,00 | 76.525,00 | 0,00 |
| Art. 110 c. 2 (n.3) | 0,00 | 75.587,79 | -75.587,79 |
| Art. 90 (n.3) regime | 74.136,82 | 87.314,34 | -13.177,52 |
| Art. 90 (n.1) rateo - decorrenza 1/12/2024 | 0,00 | 1.592,07 | -1.592,07 |
| Direttore Generale (ind. Risultato a regime) | 0,00 | 24.232,63 | -24.232,63 |
| Integrazione retribuzione comandante P.M. | 0,00 | 15.000,00 | -15.000,00 |
| Integrazione Risultato Direttore Generale | 0,00 | 15.000,00 | -15.000,00 |
| Integrazione retr. n. 2 funz. assunti ex art. 90 - decor. 1/12/2024 | 0,00 | 2.500,00 | -2.500,00 |
| TOTALE | 22.999.517,08 | 22.954.845,56 | 44.671,52 |

- allo stato attuale il totale dell'anno 2024 risulta inferiore per € **44.671,52** rispetto al totale dell'anno 2016 e che, conseguentemente, il limite di spesa provvisorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risulta rispettato.

RICHIAMATO il paragrafo 5.2 del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, e s.m.i., a tenore del quale *“alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei Revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate”*;

ATTESO che la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2024, di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, potrà considerarsi definitiva solamente a seguito dell'esito positivo dei controlli esperiti dal Collegio dei Revisori dei Conti, a norma delle disposizioni di cui all'art. 40-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;

RICHIAMATE le delibere di G.C. n. 156 del 26/06/2024, 183 del 26/07/2024, 203 del 08/08/2024 e ss.mm.ii., che hanno ridefinito l'organigramma e l'assetto organizzativo dei servizi dirigenziali, nonché la graduazione dei valori economici da attribuire alle fasce individuate dal nuovo sistema di valutazione e parametrizzazione delle posizioni dirigenziali, cosicché è possibile determinare in € **3.163.770,00**, come

da prospetto in calce, l'importo da destinare al fondo per la retribuzione di posizione alla luce degli aumenti contrattuali a titolo di retribuzione di posizione previsti dall'art. 37 comma 4 del CCNL 6/07/2024 dell'Area Funzioni Locali, pari a € 60,00 per tredici mensilità per complessivi € 780,00 annui, di cui si è preso atto con determinazione dirigenziale n. 14383 del 25/10/2024.

| Nuova graduazione e parametrizzazione | | | |
|---------------------------------------|-------------------------|----------------|--|
| Fascia | Valore economico fascia | Posti previsti | Totale spesa per retribuzione di posizione |
| PU1 | 64.189,50 | 4 | 256.758,00 |
| PU2 | 59.189,50 | 2 | 118.379,00 |
| PU3 | 54.780,00 | 1 | 54.780,00 |
| PU4 | 45.780,00 | 1 | 45.000,00 |
| CA1 | 59.189,50 | 12 | 710.274,00 |
| CA2 | 55.780,00 | 2 | 111.560,00 |
| UF1 | 51.780,00 | 6 | 310.680,00 |
| UF2 | 47.780,00 | 8 | 382.240,00 |
| UF3 | 44.780,00 | 19 | 850.820,00 |
| AVV1 | 37.780,00 | 4 | 151.120,00 |
| AVV2 | 25.780,00 | 0 | 0,00 |
| PMU1 | 67.189,50 | 1 | 67.189,50 |
| PMU2 | 57.189,50 | 1 | 57.189,50 |
| PMUF1 | 54.780,00 | 0 | 0,00 |
| PMUF2 | 48.780,00 | 0 | 0,00 |
| PMUF3 | 47.780,00 | 1 | 47.780,00 |
| | | 62 | 3.163.770,00 |

VALUTATO che per l'anno 2024 le risorse da destinare al fondo della retribuzione di risultato è pari ad € 617.146,75, determinate quale importo residuo delle risorse del Fondo una volta coperte le risorse a destinazione vincolata e quelle da destinarsi a retribuzione di posizione, la percentuale delle risorse da destinare al fondo della retribuzione di risultato rapportato al totale delle risorse stabili è pari al **16,32%**, nel rispetto del disposto di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

| Risorse da destinare al fondo della retribuzione di risultato | |
|--|----------------|
| Totale risorse decentrate area dirigenza | 4.538.712,64 |
| Totale risorse variabili a destinazione vincolata | - 757.795,89 |
| Totale risorse stabili | = 3.780.916,75 |
| Totale risorse da destinare a retribuzione di posizione | - 3.163.770,00 |
| Totale risorse da destinare a retribuzione di risultato | = 617.146,75 |
| Determinazione percentuale ex dell'art. 57, comma 3, del ccnl 17/12/2020 | 16,32% |

DATO ATTO e fatto rilevare che il firmatario del presente atto ha verificato l'insussistenza di conflitti di interesse per sé medesimo e per i titolari degli uffici di propria competenza autorizzati ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale, ai sensi dell'art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990, e s.m.i.;

VALUTATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

RILEVATO che la presente determinazione diverrà esecutiva – a mente delle disposizioni di cui all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 – con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente responsabile del servizio finanziario di cui all'art. 153, comma 4, dello stesso D.Lgs. n. 267/2000;

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Lo Baido

IL DIRIGENTE

VISTO il D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i., recante il *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il D.lgs. n. 118/2011, e s.m.i., recante *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 12 del 13/03/2024, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- n. 15 del 15/03/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026, e relativi allegati;

RICHIAMATE altresì le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 102 del 16/05/2024, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- n. 75 del 11/04/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

RITENUTO di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni,

D E T E R M I N A

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto:

DI costituire in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, relativo all'anno 2024, come riportato nel seguente prospetto:

| RIFERIMENTO AGLI ARTICOLI DEL CCNL DELL'ARE A FUNZIONI LOCALI | DESCRIZIONE | IMPORTI |
|--|-------------|---------|
| | | |

| | | |
|--|---|-----------------------|
| Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17.12.2020 | Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa la retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31.12.2020 | € 4.260.826,55 |
| Art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020 | Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 | € 115.645,58 |
| Art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024 | Incremento del 2,01% del monte salari 2018 | € 108.627,13 |
| Art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 17.12.2020 | <ul style="list-style-type: none"> - € 132.486,06 di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, limitatamente ai progetti PNRR, a norma delle disposizioni di cui all'art. 8, comma 5, del decreto-legge n. 13/2023; - € 623.111,91 di compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente, nei termini previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.. - € 2.197,92 di incentivi per progetti potenziamento sic.zza urbana - art. 208, comma 5 bis, CdS | € 757.795,89 |
| Art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 17.12.2020 | Importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio a far data dal 01.01.2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (dall'anno successivo alla cessazione dal servizio) | € 6.733,56 |
| | Riduzione stabile del Fondo in funzione dell'organico dirigenziale (art. 26 c. 5 ccnl 98-01) | € - 165.860,26 |
| | Decurtazione fondo/parte fissa rid prop pers (art.9 c2bis l.122/10) | € - 545.055,81 |
| | TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2024 | € 4.538.712,64 |

DI DARE ATTO che la suindicata costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, al netto delle voci non soggette a vincolo, è compatibile con il rispetto da parte dell'Ente del limite provvisorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i.

DI DARE ATTO che i compensi legali agli avvocati per sentenze favorevoli all'Ente sono appostati nel Fondo nel rispetto dei limiti previsti dalle disposizioni di cui all'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i.

DI DARE ATTO che per le risorse ex 57 comma 2, lett. d) del CCNL 17/12/2020, la verifica della conformità dell'utilizzo degli istituti previsti, l'impegno e la liquidazione dei relativi compensi in favore del personale restano ascritti alla competenza ed alle valutazioni dei dirigenti ratione materiae.

DI RISERVARSI di procedere, con separato provvedimento, alla verifica del rispetto del limite previsto ex 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, tra i valori dei fondi degli anni 2016/2024, tenendo conto di tutte le categorie di personale sopra descritte non appena saranno acquisiti tutti gli elementi necessari per la predetta verifica.

DI DARE ATTO che, sulla base del vigente organigramma, la dotazione organica inerente alla qualifica unica dirigenziale, suddivisa fra le diverse Aree di attività, ridefinita con deliberazione di G.C.

n. 183 del 26/07/2024 e successiva n. 203 del 08/08/2024 e ss.mm.ii., è stata rideterminata in n. 62 unità, quantificando l'importo da destinare al fondo per la retribuzione di posizione in **€. 3.163.770,00**.

DI INDIVIDUARE, per l'anno 2024, le risorse definitive del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, in complessivi **€. 4.538.712,64** di cui risorse stabili in **€. 3.780.916,75** e risorse variabili a destinazione vincolata in **€. 757.795,89**.

DI DESTINARE, per l'anno 2024, al fondo per la retribuzione di posizione per il personale Area Dirigenza, l'importo di **€. 3.163.770,00** per tutte le 62 posizioni previste nell'assetto organizzativo.

DI DESTINARE, per l'anno 2024, al fondo per la retribuzione di risultato per il personale Area Dirigenza l'importo di **€. 1.374.942,64** di cui **€. 757.795,89** a destinazione vincolata e **€ 617.146,75** a destinazione libera.

DI DETERMINARE, per l'anno 2024, la percentuale delle risorse da destinare al fondo della retribuzione di risultato a destinazione libera nella misura del **16,32%** delle risorse stabili del Fondo, nel rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

DI PROCEDERE ad integrare gli impegni di spesa assunti con determinazione n. 16905 del 28/12/2023, con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024, al fine di dare copertura alle risorse corrispondenti al 2,01% del monte salari 2018 dei dirigenti, quantificate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024, in **€. 108.627,13**, oltre contributi pari ad **€. 28.981,72**, e pertanto:

- variare in aumento l'impegno di spesa **n. 2024/496** per **€ 108.627,13** assunto al cap. 4548/10;
- variare in aumento l'impegno di spesa **n. 2024/497** per **€ 28.981,72** assunto al cap. 4548/20;

DI DARE ATTO che, a seguito dell'impegno delle anzidette somme, l'onere complessivo di **€ 3.780.916,75**, dato dall'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2024 dei dirigenti, maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi pari **€ 1.008.748,59**, trovano copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei Capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 appresso indicati, con specifico riferimento all'esigibilità della spesa:

- Cap. 4548/10, esercizio 2024, quanto ad **€ 3.228.777,63**;
- Cap. 4548/10, esercizio 2025, quanto ad **€ 552.139,12**;
- Cap. 4548/20, esercizio 2024, quanto ad **€ 861.437,87**;
- Cap. 4548/20, esercizio 2025, quanto ad **€ 147.310,72**;

DI ACCERTARE e far rilevare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, dando atto che in proposito il corrispondente parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

DI DARE ATTO e far rilevare - ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal summenzionato art. 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i. - che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente, e che lo stesso pertanto viene sottoposto al controllo di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente responsabile del servizio finanziario di cui all'art. 153, comma 4, dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, da rendersi mediante apposizione di apposito visto di regolarità contabile;

DI DARE ATTO che la spesa a valere sugli impegni assunti con il presente provvedimento non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31.01.2022, rimodulato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29.06.2023;

DI TRASMETTERE la presente determinazione di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2024:

- al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi dalla stessa rivenienti con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in relazione a quanto stabilito all'art. 40-*bis* del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- alle Organizzazioni Sindacali e alle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL 16.07.2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Eugenio Ceglia

Il Capo Area
Eugenio Ceglia / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)